

Privacyverklaring

Voor sollicitanten van FM Group Human Resources B.V.

1. Waarom deze privacyverklaring?

Als organisatie willen wij aan de eisen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de uitvoeringswet AVG voldoen. Wij vinden het belangrijk om jou als sollicitant informatie te geven over:

- de persoonsgegevens die wij van jou verwerken;
- de manier waarop wij dat doen;
- de verstrekking van jouw gegevens aan anderen binnen of buiten Europa;
- hoe lang wij jouw gegevens bewaren en;
- hoe wij deze gegevens beveiligen.

Daarnaast informeren wij je via deze privacyverklaring over jouw rechten. Tot slot laten wij je weten bij wie je terecht kunt met vragen, verzoeken of klachten. Wij vragen je deze informatie goed door te lezen.

Een **persoonsgegeven** is elke informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Voor jou betekent dit dat die informatie direct over jou gaat of deze informatie naar jou te herleiden is. Dit kan bijvoorbeeld over jouw naam, geboortedatum en adres gaan, maar ook jouw sollicitantnummer, zakelijke e-mailadres of zakelijke telefoonnummer is een persoonsgegeven.

Het **verwerken van persoonsgegevens** betreft alle handelingen die wij kunnen uitvoeren met jouw persoonsgegevens. Dit is een heel ruim begrip.

Handelingen die er in ieder geval onder vallen, zijn: het verzamelen, vastleggen, ordenen, bewaren, bijwerken, wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, doorzenden, verspreiden, beschikbaar stellen, samenbrengen, met elkaar in verband brengen, afschermen, uitwissen en vernietigen van gegevens.

2. Waarom verwerken wij jouw persoonsgegevens?

Wij verwerken jouw gegevens om een of meerdere van de volgende redenen. Deze zijn in de wet genoemd:

- de gegevens zijn nodig om te kunnen beslissen of wij een arbeidsovereenkomst met jou willen aangaan;
- de gegevens zijn nodig voor het sluiten en/of uitvoeren van de arbeidsovereenkomst;
- de gegevens zijn voor ons nodig om te voldoen aan een wettelijke plicht;
- de gegevens zijn nodig omdat wij daar als organisatie een gerechtvaardigd belang bij hebben;
- een situatie van levensbelang;

- wij hebben jouw duidelijke en ondubbelzinnige toestemming voor bepaalde handelingen.

3. Ben je verplicht deze gegevens te verstrekken?

Je bent verplicht ons de gevraagde gegevens te verstrekken als het voor ons nodig is die gegevens te verwerken om bijvoorbeeld een arbeidsovereenkomst aan te kunnen gaan, deze uit te voeren en/of om te voldoen aan een wettelijke verplichting. Je kunt in die gevallen niet weigeren om de gegevens te verstrekken. Doe je dat wel, dan kan dat betekenen dat wij jou niet in dienst nemen of dat je geen gebruik kunt maken van bepaalde voorzieningen.

Er zijn ook gegevens die wij alleen verwerken als jij dat zelf wilt en daar toestemming voor geeft, zoals als je op eigen initiatief een foto meestuurt met je sollicitatie.

4. Welke gegevens verwerken wij van jou?

Wij verwerken alleen de volgende **gegevens** van jou:

- jouw naam, voornamen, voorletters, eventuele titel, geslacht, geboortedatum, adres, postcode, woonplaats, telefoonnummer en andere gegevens die wij nodig hebben om met jou te kunnen communiceren, zoals jouw e-mailadres;
- gegevens als bedoeld onder de eerste bullet, van jouw ouders, voogden of verzorgers als je minderjarig bent;
- gegevens over door jou gevolgde en nog te volgen opleidingen, cursussen en stages;
- gegevens over de functie waarnaar je solliciteert;
- gegevens betreffende de aard en inhoud van jouw huidige baan, en gegevens over de beëindiging van die huidige baan;
- gegevens over de aard en inhoud van de vorige banen die je hebt gehad en over de beëindiging van die banen;
- andere gegevens met het oog op het vervullen van de functie, die door jou zijn verstrekt of die jou bekend zijn;
- informatie met het oog op het vervullen van de functie, verkregen via door jou opgegeven referenties;
- jouw foto, indien door jou verstrekt;
- andere gegevens die nodig zijn voor de uitvoering of toepassing van een wet.

De verwerking van bovenstaande gegevens gebeurt alleen voor één of meer van onderstaande **doelen**:

- de beoordeling van jouw geschiktheid voor een functie die beschikbaar is of kan komen;
- het aangaan van een arbeidsovereenkomst;

- de interne controle en de bedrijfsbeveiliging;
- de uitvoering of toepassing van een wet.

5. Aan wie verstrekken wij jouw gegevens?

Wij gebruiken jouw persoonsgegevens in principe alleen voor onszelf (de eigen bedrijfsvoering) in het kader van het sollicitatietraject en het aangaan van de arbeidsovereenkomst. Wij gebruiken deze gegevens alleen voor de doelen waarvoor deze gegevens door ons zijn verkregen. Het kan in sommige gevallen nodig zijn om jouw gegevens door te geven aan anderen, zoals aan een partij die namens ons gegevens verwerkt. Bijvoorbeeld de leverancier van het softwaresysteem die onderhoud en support biedt.

Met partijen die namens ons persoonsgegevens verwerken (de zgn. ‘verwerkers’), sluiten wij (voor zover dit nodig is) verwerkingsovereenkomsten. Dit doen we zodat, wanneer wij gegevens aan hen verstrekken, onder meer goed is vastgelegd dat zij deze gegevens ook goed beveiligen en zij tijdig melding bij ons moeten doen bij een (vermoeden van een) datalek.

6. Hoe lang bewaren wij jouw persoonsgegevens?

Bij het bewaren van persoonsgegevens is ons uitgangspunt dat wij gegevens niet langer bewaren dan noodzakelijk is voor het doel waarvoor wij ze verwerkt hebben. Wij bewaren jouw gegevens tot 4 weken na afloop van de selectieprocedure. Eventueel verlengen we dit tot een jaar, nadat we hiervoor van jou toestemming hebben verkregen. Hebben wij een open sollicitatie van je ontvangen, dan bewaren wij de gegevens tot een jaar na ontvangst.

7. Hoe beveiligen wij jouw persoonsgegevens?

De beveiliging van jouw persoonsgegevens is bij ons goed geregeld. Wij treffen hiervoor alle passende en redelijke fysieke, administratieve, organisatorische en technische maatregelen. Wij kennen hierdoor een passend beschermingsniveau. Wij stellen dit ook periodiek bij wanneer dit nodig is.

Personen hebben alleen toegang tot jouw persoonsgegevens als dit daadwerkelijk nodig is voor het uitoefenen van hun functie. Denk hierbij aan de bij de selectie betrokken leidinggevende(n) en medewerkers en de medewerkers van de HR-afdeling. Iedereen die binnen of namens FM Group persoonsgegevens verwerkt heeft een geheimhoudingsverklaring ondertekend.

Wij geven jouw persoonsgegevens niet door aan landen buiten de Europese Economische Ruimte (EER), tenzij je solliciteert naar een functie in een van deze landen. Wij sturen je gegevens dan intern door naar de verantwoordelijke administrateur of manager.

Als er ondanks de getroffen beveiligingsmaatregelen toch een beveiligingsincident plaatsvindt, treffen wij de nodige maatregelen om de gevolgen voor jouw privacy zoveel mogelijk te beperken. Als er sprake is van een 'datalek' waarbij jouw gegevens betrokken zijn, dan melden wij dit bij jou en bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

8. Wat zijn jouw rechten?

Je hebt op grond van de AVG het recht om ons ten aanzien van de persoonsgegevens die wij van jou verwerken te vragen om:

- inzage in jouw gegevens;
- een kopie van jouw gegevens (met uitzondering van persoonlijke aantekeningen);
- informatie te ontvangen over de verwerking van jouw gegevens (hiertoe dient ook deze privacyverklaring, maar misschien heb je nog vragen die hiermee niet beantwoord worden);
- informatie te laten corrigeren die feitelijk niet klopt;
- onvolledige informatie compleet te maken wanneer dat nodig is voor het doel waarvoor de gegevens worden verwerkt;
- in bepaalde gevallen om jouw gegevens te laten verwijderen (let wel: wij hoeven hier geen gehoor aan te geven wanneer wij bij het (langer) bewaren van jouw gegevens nog een gerechtvaardigd belang hebben, wanneer dit nodig is in verband met het aangaan en uitvoeren van jouw arbeidsovereenkomst of om te voldoen aan een wettelijke plicht of op basis van een andere in de wet genoemde reden);
- in bepaalde gevallen om de gegevens die wij van jou verwerken te laten "beperken" (wij streven er echter al naar zo min mogelijk data te verzamelen, zogenaamde dataminimalisatie);
- in bepaalde gevallen om bezwaar te maken tegen het gebruik van jouw gegevens;
- als je toestemming hebt gegeven voor het gebruik van jouw gegevens (zoals een foto die je hebt meegestuurd), die toestemming weer in te trekken. De intrekking geldt dan voor toekomstig gebruik van jouw gegevens;
- als je de gegevens zelf hebt aangeleverd of wanneer gegevens door jou zijn aangemaakt (bijvoorbeeld op basis van jouw gebruik van ons sollicitanten-systeem) en je daarvoor toestemming hebt gegeven of de gegevens nodig zijn voor het uitvoeren van de overeenkomst, en als de gegevens digitaal worden verwerkt: om jouw gegevens in een gangbaar format mee te krijgen en, als dat technisch mogelijk is, deze gegevens op die manier aan een andere partij over te laten dragen;
- een klacht in te dienen bij de bevoegde organisatie die in Nederland toezicht houdt op de naleving van de privacywetgeving. In Nederland is dat de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) in Den Haag. We stellen het in dit geval wel op prijs als je eerst contact met ons opneemt om te kijken of we jouw klacht kunnen oplossen.

9. Waar kan ik terecht met mijn vraag of verzoek?

Wil je een beroep doen op jouw rechten, stuur dan een mail naar privacy@fleurametz.com. Binnen een maand krijg je van ons een reactie op je verzoek. Mochten wij voor het verwerken van je verzoek meer tijd nodig hebben, dan kunnen wij de reactietermijn verlengen met twee maanden. Uiteraard laten wij dit zo spoedig mogelijk weten. Als wij goede redenen hebben om jouw verzoek te weigeren, zullen wij toelichten waarom dit zo is.

Ook als je een andere vraag of een klacht hebt ten aanzien van de verwerking van je persoonsgegevens, kun je contact opnemen via: privacy@fleurametz.com.

10. Wat is de geldigheid van deze privacyverklaring?

We behouden ons het recht voor deze privacyverklaring aan te passen. Als het om een belangrijke wijziging gaat zullen wij je daarvan op de hoogte brengen via mail, berichtgeving op de website en / of berichtgeving op InSite.

Deze privacyverklaring is van 5 augustus 2021.